**福州市重点产业人才需求调查问卷**

**参与调研的企业和个人信息**

**单位名称：**

**所属行业代码：**

**所在县区：**

**填报人姓名：**

**填报人职务：**

**联系电话：**

**电子邮箱：**

**填报日期： 年 月 日**



福州市工业和信息化局

2024年10月

**调查问卷填报说明**

一、本次福州市重点产业人才队伍情况调查是福州市工业和信息化局确定的重点工作任务，旨在全面掌握全市工业和信息化重点产业人才队伍情况和产业发展对人才和技术的需求状况，为重点产业人才引进、培养、使用等提供参考，促进人才开发与产业结构和岗位需求的紧密对接，提高产业人才资源开发与管理水平，助力全市重点产业高质量发展。

二、本次问卷调查对象确定为全市工业和信息化重点产业重点企业。

三、请用人单位认真填报《福州市重点产业人才需求调查问卷》，并加盖用人单位印章。填写调查问卷时，除少数必要文字外，均通过填写“标示代码”和“实际数量”方式完成。

四、本次调查问卷共包括三类调查，分别为：1.企业基本状况调查；2.企业人才现状调查；3.企业人才需求调查。

五、为保证本次调查数据真实、有效，请根据本单位的实际情况进行如实填答。您所提供信息的真实性将对我市重点产业人才大数据建设、人才政策制定的针对性和科学性产生直接的影响，建议由参调企业的**人力资源总监/经理**在征求公司高层意见的基础上认真填写。填答的全部内容仅用于政府人才工作调查和研究，所提供的信息均不作个体发布，此项工作给您和贵单位带来麻烦和不便，敬请理解和谅解！

六、本调查问卷涉及的各类人才类型包括：

**经营管理人才**是指筹划和管理企业人员，主要包括企业高管、营销管理人才、生产运营管理人才、财务会计人才、企业信息化人才、人事和行政管理人才。

**专业技术人才**是指通过系统性学习接受某方面知识，有自主创新能力，从事专业技术工作的人才。这类人才一般具有取得国家职称（高级、中级、初级）等级证书的专业技术人才，专门提供技术服务支持和产品及新工艺研发的专业技术人才，如产品售前售中售后技术支持工程师、产品研发工程师、新工艺研发工程师等。

**技能人才**是指在生产、运输和服务等领域岗位一线，具有一定专业技能的人才。这类人才包括生产核心技能人才和辅助工作技能人才，其中，生产核心技能人才指是企业生产一线技能和工艺操作人员，一般具有取得相关政府职能部门颁发的技能等级证书，如高级技师、技师、高级技工、中级技工、初级工；辅助工作技能人才是为生产和服务提供辅助工作的人才，如包装工、普工等。

七**、**本次福州市重点产业人才队伍情况的调查工作由福州市工业和信息化局组织，由市各县（市）区工信部门实施。

八、调研组联系方式

联 系 人：陈萍，肖丽美

电 话：0591-87383046,15060136335，13906906283

电子邮箱：343193046@qq.com

谢谢您的参与和支持！祝您身体健康！工作顺利！

第一部分 企业基本状况调查

**1.贵公司属于哪类重点产业：（单选）（ ）**

A.纺织化纤 B.机械制造 C.电子信息 D.轻工食品 E.冶金建材 F.生物医药

G.石油化工 H.能源行业

**2.此项接续第1项所选产业，选择贵单位所选产业的归属行业领域：（可多选）（ ）**

纺织化纤：A.化纤 B.棉纺 C.经编织造 D.印染 E.服装 F.纺织机械

机械制造：A.汽车及零部件 B.电气机械和器材制造 C.船舶和海洋工程设备 D.风电装备

E.新能源汽车 F.仪器仪表制造

电子信息：A.平板显示 B.通信及网络终端 C.计算机外设 D.集成电路 E.光电子元器件

F.软件和信息技术服务 G.互联网相关服务

轻工食品：A.农副食品加工 B.食品制造 C.橡胶和塑料制品 D.家具制造

E.文教、工美、体育和娱乐用品制造 F.酒、饮料和精制茶制造

G.造纸和纸制品制造 H.印刷和记录媒介复制

冶金建材：A.钢铁 B.有色金属及深加工（不锈钢、铝材、普通钢） C.建材

生物医药：A.药品研发与制造 B.医疗器械制造 C.生物农业

石油化工：A.石油化工及炼焦 B.化学原料及化学制品

能源行业：A.新能源 B.节能环保 C.废弃资源综合利用

**3.贵单位的单位性质是：（可多选）（ ）**

A.国有企业 B.民营企业（私营企业） C.外商独资企业 D.中外合资企业 E.台资企业

F.港（澳）资企业 G.其他 （请填写）

**4.贵单位进入该产业的年限：（单选）（ ）**

A.1~3年 B.4~6年 C.7~9年（含） D.10年及以上

**5.贵单位当前的员工规模是：（单选）（ ）**

A.50人以下 B.50~99人 C.100~499人 D.500~999人 E.1000人以上

**6.贵单位获得的企业荣誉有：（可多选）（ ）**

A.上市企业 B.高新技术企业 C.瞪羚企业 D.专精特新企业 E.制造业单项冠军企业

F.工程技术研究中心 G.企业技术中心 H.专精特新小巨人企业 I.独角兽企业

J.技能大师工作室 K.其他 （请填写）

第二部分 企业人才现状调查

**（一）企业人才队伍基本情况**

**7.贵单位近三年产值及在职员工总数:**

2021年度：年产值（营收） 万元、员工数 人；

2022年度：年产值（营收） 万元、员工数 人；

2023年度：年产值（营收） 万元、员工数 人。

注：制造业以产值填报，软件和信息技术服务业以营业收入填报。

**8.目前在职员工的人员情况：（请在下列表格单元格内填写具体数值，若无则请填0）**

**8.1 按性别划分：**男： 人，女： 人。

**8.2 按人员类型：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **人员类型** | **按岗位类型划分** | **人数** | **合计数** |
| 经营管理人才 | 公司高管（包括公司董、监、公司副总以上等） |  |  |
| 营销管理人才（包括市场推广、销售、电商、客服等） |  |
| 生产运营管理人才（包括生产、供应链运营管理等） |  |
| 财务会计人才（包括财务管理、会计、出纳等） |  |
| 企业信息化人才（包括企业信息化建设、信息管理等） |  |
| 行政管理人才（包括人事、法务、行政后勤等） |  |
| 专业技术人才 | 产品研发类人员（包括产品研发、外观设计等） |  |  |
| 技术支持类人员（包括售前、售中、售后技术支持等） |  |
| 技能人才 | 生产核心技能人才（掌握专业技能、基础工艺操作等） |  |  |
| 辅助工作技能人才（生产辅助类人才，包括生产产线操作普工等） |  |

**8.3 按学历、年龄、来源结构：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人员类型** | **总数** | **学历结构（人数）** | | | | | **年龄结构（人数）** | | | | **来源结构（人数）** | | |
| **博士** | **硕士** | **本科** | **专科** | **高中以下** | **25岁以下** | **26-45岁** | **46-55岁** | **56岁以上** | **境外** | **省外** | **省内** |
| 经营管理人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 专业技术人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 技能人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**8.4 按职称等级、技能等级结构：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人员类型** | **职称等级结构（人数）** | | | | **技能等级结构（人数）** | | | | |
| **正高级** | **副高级** | **中级** | **初级** | **高级技师** | **技师** | **高级技工** | **中级技工** | **初级技工** |
| 经营管理人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 专业技术人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 技能人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**8.5按入职工作年限、海（境）外人员结构：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人员类型** | **入职工作年限（人数）** | | | | | **海（境）外人员（人数）** | | | |
| **未满一年** | **1-5年** | **6-10年** | **11-15年** | **16年以上** | **海外留学生** | **外籍** | **港澳籍** | **台籍** |
| 经营管理人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 专业技术人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 技能人才 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **企业人才流动情况**

**9.贵单位近年来关键人才的流失状况？（单选）（ ）**

A.非常严重，影响发展 B.比较严重，影响经营 C.有流失，但影响不大 D.基本不流失

**10.贵单位哪类人才流失最严重？（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.高管人才 B.营销管理人才 C.生产运营管理人才 D.财会类人才 E.企业信息化人才 F.行政管理人才 G.产品及新工艺研发类人员 H.技术支持类人员 I.生产核心技能人才

J.辅助工作技能人才 K.其他人才 （请填写）

**11.贵单位人才流失的主要因素？（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.薪酬福利待遇较低 B.企业发展乏力 C.企业周边配套公共服务较差 D.户籍身份限制

E.地理交通环境差 F.缺乏培训学习和晋升机会 G.企业管理制度欠缺 H.不适应企业文化 I.工作压力大、经常加班 J.个人家庭问题 K.同业竞争造成人员流失

**（三）企业人才需求与技术需求情况**

**12.未来两年，贵单位的员工总数预计会有何变化？（单选）（ ）**

A.快速增加 B.缓慢增加 C.基本持平 D.逐步缩减 E.大量缩减 F.不清楚

**13.贵单位认为造成人才短缺的主要原因：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.符合岗位要求的人才少 B.本地专业对口的人才少 C.招聘渠道少 D.人员流动率大

E.新增业务量大，短期内难招聘 F.企业吸引力不够 G.企业薪酬缺乏竞争力

H.所在城市吸引力不足 I.其他因素 （请填写）

**14.贵单位最稀缺或急需增补哪些人才？（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.企业高管 B.市场营销 C.行政人事 D.财务管理 E.法律法务 F.投融资人才

G.项目管理 H.产品及新工艺研发 I.先进制造技术 J.先进基础工艺操作 K.生产管理

L.电商（主播） M辅助工作技能人才 N.其他 （请填写）

**15.贵单位考虑招募哪类型的新员工？（可多选，限选1-3项）（ ）**

A.海外留学生 B.外籍人士 C.港澳籍人士 D.台籍人士 D.社会求职者 F.应届毕业生

**16.贵单位认为引进和保留人才的关键因素：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.企业发展前景 B.企业薪酬待遇 C.个人发展机会 D.生产生活环境 E.人才政策

F.家庭因素 G.子女教育 H.卫生医疗服务 I.工作、学术氛围 J.其他 （请填写）

**17.贵单位获取紧缺人才的主要方式：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.猎头机构 B.企业自主猎挖 C.企业内部培养 D.员工内部推荐 E.校企定制培养

F.校园招聘 G.网络招聘 H.校外现场招聘会 I.政府组团赴外招聘 J.熟人推荐

**18.贵单位最常使用的网络招聘平台：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.海峡人才网 B.前程无忧 C.智联招聘 D.Boss直聘 E.597人才网 F.猎聘网 G.好年华·聚福州人才网 H.行业招聘网站 I.其他招聘网站 （请填写）

**19.贵单位较常参加校园招聘的省内外院校：**

本科院校：

大专院校：

中专院校：

下列20题-24题，建议由研发负责人填写。

**20.总体而言，贵单位的主要技术创新类型是：（单选）（ ）**

A.产品模仿基础上的改良（企业仿制竞争对手产品，但可能对产品外观等辅助性能进行改良）

B.生产工艺创新（企业对设备、产品等的生产流程进行创新，以提高生产效率和产品质量）

C.产品原创设计（企业推出的产品在关键性能上存在针对整个市场而言首次进行的新改变）

**21.以下选项哪个用于描述贵单位目前技术创新所处的阶段最为合适：（单选）（ ）**

A.技术获取阶段：贵单位从国内外获取成套生产技术（包括装配线、零部件、产品规范，以及技术人员的支持等）来启动生产，生产以零部件组装为主。

B.模仿创新与大规模生产阶段：贵单位先期通过挖人等方式获得国内外技术能力，由于竞争加剧促使贵单位加大吸收国内外技术、生产差异化产品的努力。

C.自主创新阶段：贵单位通过较多的研发投入，成功地消化、吸收、引进的技术并发展自己的产品开发能力。

**22.贵单位未来3年内寻求或计划重点突破的关键技术是：**

**23.贵单位“产学研”已有合作的院校（院系）或技术专家或团队有哪些，请列出：**

**24.贵单位“产学研”意向合作的目标院校（院系）有哪些，请列出：**

**（四）企业人才培养情况**

**25.贵单位是否开展员工培训？（单选）（ ）**

A.是，有完整的年度培训计划 B.是，但没有完整的年度培训计划 C.否，考虑中

D.否，暂时不考虑

**26.若开展员工培训，主要培训对象为：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.高管人才 B.营销管理人才 C.生产运营管理人才 D.财会类人才 E.企业信息化人才 F.行政管理人才 G.产品及新工艺研发类人员 H.技术支持类人员 I.生产核心技能人才

J.辅助工作技能人才 K.其他人才 （请填写）

**27.若提供员工培训，主要采用哪些培训方式：（可多选，限选1-3项）（ ）**

A.集中内训（外聘讲师） B.集中内训（内部讲师） C.继续教育培训 D.在线培训

E.参加外部培训 F.外派学习考察 G.跟班学习

**（五）人才政策及人才服务情况**

**28.贵单位对我市现有人才政策了解程度：（单选）（ ）**

A.非常熟悉，并得到了政策的支持 B.较为了解，正在寻求相关政策支持 C.不大了解 D.完全不了解

**29.贵单位对我市现有人才政策的满意度：（单选）（ ）**

A.非常满意 B.基本满意 C.不太满意 D.很不满意

**30.贵单位认为本市现有人才政策存在的问题：（可多选，限选1-3项）（ ）**

A.政策优惠幅度不够、吸引力不强 B.政策兑现不够及时 C.政策兑现手续比较复杂

D.政策享受门槛比较高 E.行业之间人才政策差距比较大 F.相关政策宣传不够

G.其他 （请填写）

**31.贵单位希望我市在人才引进方面应该增加哪些优惠政策：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.租房补贴 B.购房补贴 C.人才公寓或公租房 D.子女入学 E.医疗卫生服务

F.人事关系办理 G.职称和职业资格评定 H.引进人才及家属的扶持政策

I.其他 （请填写）

**32.贵单位希望政府在哪些方面提供更好的人才服务：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.申报人才、科研项目 B.创新平台建设指导、扶持 C.加强政策宣传与解读

D.兑现政策补助 E.政务便捷性办理 F.住房保障 G.医疗卫生 H.公共场所配套

I.子女教育 J.出入境、落户 K.交通出行 L.其他 （请填写）

**33.贵单位认为政府在引进人才工作更需要做的是：（可多选，限选1-5项）（ ）**

A.完善公平合理的立项程序与审批制度 B.完善人才评价体制 C.建立完善的人才服务体系

D.完善各级各类人才的激励政策 E.建立区域人才信息系统 F.促进人才合理流动

G.大力发展人才中介服务机构 H.保护知识产权 I.放宽单位用人自主权

J.完善社会保障体系 K.建设便捷的生活配套设施 L.解决引进人才生活方面困难

M.其他 （请填写）

第三部分 企业人才需求调查

（1）本信息对于政府职能部门在制定人才引进、资助政策时具有重要参考意义，请用人单位认真填报。

（2）所填人才岗位是未来一段时期内企业所需的各类人才，包含企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才。

（3）填报要求：

1.在需求人数填报时，需填写具体数字或区间范围，如3人或3-5人，不能不填或填写“若干”，这个需要政府职能部门在审核时要注意。

2.在填报学历要求、年龄要求、职称等级要求、技能等级要求、人选来源、工作经验、特定对象、招聘方式这几个选项时，需要注意若勾选了“不限”，则其它项不做勾选。

3.本调查问卷只提供一个调查表用于企业人才需求填写，如若企业有多个岗位需求，可在原表最下一行加行填写。

企业人才需求表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 需求人数 | 岗位要求 | | | | | | | 特定对象 | 职位状态 | 岗位类型 | 招聘 方式 | 紧缺程度 |
| 所需专业 | 学历要求 | 年龄要求 | 职称等级要求 | 技能等级要求 | 人选 来源 | 工作经验 |
|  |  |  | □博士  □硕士  □本科  □专科  □不限 | □25岁以下  □26-45岁  □46-55岁  □56岁以上  □不限 | □高级职称  □中级职称  □初级职称  □不限 | □技师  □高级技工  □中级技工  □初级技工  □不限 | □境外  □省外  □省内  □不限 | □1年以上  □5年以上  □10年以上  □不限 | □台籍  □港澳籍  □海外留学生  □外籍  □不限 | □新增  □补缺 | □经营管理岗  □专业技术岗  □技能操作岗 | □社招  □校招  □不限 | □非常急需  □急需  □不急需 |
|  |  |  | □博士  □硕士  □本科  □专科  □不限 | □25岁以下  □26-45岁  □46-55岁  □56岁以上  □不限 | □高级职称  □中级职称  □初级职称  □不限 | □技师  □高级技工  □中级技工  □初级技工  □不限 | □境外  □省外  □省内  □不限 | □1年以上  □5年以上  □10年以上  □不限 | □台籍  □港澳籍  □海外留学生  □外籍  □不限 | □新增  □补缺 | □经营管理岗  □专业技术岗  □技能操作岗 | □社招  □校招  □不限 | □非常急需  □急需  □不急需 |
|  |  |  | □博士  □硕士  □本科  □专科  □不限 | □25岁以下  □26-45岁  □46-55岁  □56岁以上  □不限 | □高级职称  □中级职称  □初级职称  □不限 | □技师  □高级技工  □中级技工  □初级技工  □不限 | □境外  □省外  □省内  □不限 | □1年以上  □5年以上  □10年以上  □不限 | □台籍  □港澳籍  □海外留学生  □外籍  □不限 | □新增  □补缺 | □经营管理岗  □专业技术岗  □技能操作岗 | □社招  □校招  □不限 | □非常急需  □急需  □不急需 |
|  |  |  | □博士  □硕士  □本科  □专科  □不限 | □25岁以下  □26-45岁  □46-55岁  □56岁以上  □不限 | □高级职称  □中级职称  □初级职称  □不限 | □技师  □高级技工  □中级技工  □初级技工  □不限 | □境外  □省外  □省内  □不限 | □1年以上  □5年以上  □10年以上  □不限 | □台籍  □港澳籍  □海外留学生  □外籍  □不限 | □新增  □补缺 | □经营管理岗  □专业技术岗  □技能操作岗 | □社招  □校招  □不限 | □非常急需  □急需  □不急需 |

备注：填报单位根据实际填写岗位名称、需求人数、所需专业，其他栏目各项进行勾选；岗位需求超过4个，可自行加行，复制相应项进行填报。